

## **Politica per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza sul lavoro, e la Parità di Genere**

La De Fabiani è un'azienda con consolidata esperienza nell'ambito delle attività di costruzione e manutenzione di opere infrastrutturali civili e industriali, opere idrauliche, sia per il settore pubblico che privato. La De Fabiani opera in tutte le sue attività con qualità, tutela per la salute e la sicurezza dei lavoratori e rispetto per l'ambiente tenendo come principio la parità di genere.

A tal fine, si ritiene fondamentale il miglioramento continuo dei processi di gestione interni, operando secondo le modalità previste dai sistemi di gestione qualità, ambiente e salute e sicurezza sul lavoro e parità di genere conformi alle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 e UNI PdR 125:2022.

In relazione al proprio contesto di riferimento e alle parti interessate alle attività e ai prodotti/servizi erogati, la Direzione si impegna a:

- promuovere l'approccio per processi e, per ciascun processo, valutare e gestire i rischi e le opportunità;
- definire obiettivi e indicatori, considerando sempre tutti gli aspetti legati alla qualità, all'ambiente e alla salute e sicurezza sul lavoro, e monitorarli attraverso un costante riesame;
- rispettare i KPI della Uni PdR 125:2022 e monitorarli attraverso una rivalutazione periodica;
- valutare le esigenze del Cliente al fine di soddisfarne al meglio i requisiti;
- rispettare e soddisfare tutte le leggi e i requisiti applicabili ed attuare un controllo costante con specifiche verifiche di conformità;
- proteggere l'ambiente e adottare tutte le misure necessarie per prevenire l'inquinamento;
- gestire le sedi, i cantieri e l'impianto trattamento rifiuti perseguendo la riduzione degli impatti per l'ambiente, quali cambiamenti climatici, inquinamento del suolo, dell'acqua, dell'aria, rumore, produzione di rifiuti, consumo di materie prime, di risorse naturali e di combustibili, privilegiando le logiche di riutilizzo dei materiali e di economia circolare;
- fornire condizioni di lavoro sicure e salubri e adottare tutte le misure necessarie per eliminare i pericoli, ridurre i rischi e per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- attuare i processi necessari per prepararsi e rispondere alle potenziali situazioni di emergenza;
- promuovere la consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori;
- gestire il rapporto con i propri lavoratori e/o con i loro rappresentanti comunicando e promuovendo la salute e sicurezza del luogo di lavoro;
- richiedere ad ogni lavoratore, ciascuno per le proprie responsabilità e competenze, di lavorare prendendosi cura della propria salute e sicurezza e di quella dei colleghi e dell'ambiente;
- fornire le risorse necessarie alla realizzazione, al mantenimento dell'efficacia e al miglioramento del sistema di gestione integrato per la qualità, ambiente e salute e sicurezza sul lavoro;
- invitare le ditte terze che operano con la DE FABIANI nella condivisione degli stessi principi di lavoro e di tutela dell'ambiente;
- perseguire la parità di genere e valorizzare e tutelare le diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro;
- adottare processi finalizzati ad assicurare la non discriminazione e le pari opportunità nella gestione del personale attraverso lo sviluppo professionale e le promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità ed i livelli professionali;
- rivolgere le opportunità di carriera ed i programmi per lo sviluppo professionale a tutto lo staff;
- prevedere opportunità di formazione specificamente rivolte allo sviluppo e al miglioramento delle competenze professionali di leadership per affrontare gli ostacoli alla carriera riscontrati dal genere meno rappresentato;
- supportare l'empowerment femminile, valorizzare le diversità, perseguire la parità di genere, supportare la carriera e la comunicazione di tali azioni (compresa le attività di marketing e pubblicità);
- adottare procedure di selezione ed assunzione che definiscano regole atte a prevenire la disparità di genere, in particolare idonee a contrastare i bias;
- tendere al bilanciamento di genere nelle posizioni di leadership aziendale, in correlazione con il settore specifico e le specifiche mansioni;
- creare un ambiente lavorativo che favorisca la diversity e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti;
- garantire che non si creino disparità retributive per il medesimo ruolo;
- garantire l'equilibrio vita-lavoro (work-life balance);

- promuovere accordi specifici per consentire, ove possibile e compatibilmente con le necessità aziendali, il lavoro part-time a chi ne faccia richiesta;
- offrire la flessibilità di orario, ove possibile e compatibilmente con le necessità aziendali stabilendo e comunicando regole e procedure semplici ed accessibili per usufruirne;
- dare piena attuazione alle previsioni di legge e agli accordi collettivi, sottoscritti dalle organizzazioni imprenditoriali cui aderisce, in materia di contrasto alle molestie sui luoghi di lavoro;
- prevenire ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) alla luce della Salute e Sicurezza sul Luogo di Lavoro;
- privilegiare relazioni commerciali con aziende che condividono l'impegno per l'inclusione e la parità di genere.
- assicurare una costante attenzione al linguaggio utilizzato, sensibilizzando una comunicazione il più possibile gentile e neutrale;
- definire processi di gestione e sviluppo delle risorse umane a favore dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione, quali selezione, condizioni generali di contratto, on boarding neutrali, valutazioni prestazioni.

A tal fine si ritiene centrale il coinvolgimento delle parti interessate attraverso:

- la sensibilizzazione di tutte le parti interessate sugli impegni della presente Politica integrata;
- la formazione continua e l'acquisizione della consapevolezza da parte del Personale, operante a tutti i livelli, rispetto agli elementi fondanti della gestione della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza propria, dei colleghi e di tutte le parti interessate;
- ridurre l'uso di materie prime sia per le proprie attività che per quelle dei clienti, anche grazie alle "materie prime secondarie" certificate prodotte nel proprio impianto di recupero.

La Direzione ha infine istituito appositamente un Comitato Guida per la Parità di Genere (CPG) per l'efficace adozione e la continua ed efficiente applicazione della politica per la parità di genere.

La Direzione della De Fabiani srl conferma il proprio impegno perché la presente **Politica Qualità, Ambiente, Sicurezza e Parità di Genere** sia resa disponibile al pubblico e sia COMUNICATA, COMPRESA, ATTUATA E SOSTENUTA da tutte le persone che operano per l'organizzazione o per conto di essa.

La presente politica è divulgata internamente all'azienda e pubblicata sul sito web <https://www.defabiani.com/> La stessa sarà revisionata o confermata periodicamente in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche.

Cavenago, 02.09.2024

La Direzione

Il Comitato Guida

*Est. M. Pizzini*  
*Mario De Fabiani*  
*Milena De Fabiani*  
*Andrea Louico*

### 5.3 Politica per la Qualità

La **Direzione Generale** della **DE FABIANI s.r.l.**, convinta che: La Qualità dei servizi influenzi direttamente la posizione competitiva; La Qualità richieda un processo di miglioramento continuo – **DICHIARA** che il suo principale obiettivo è quello di mantenere l'immagine aziendale conseguita nel proprio settore, per quanto concerne la Qualità dei servizi offerti. È consapevole che questo obiettivo sia raggiungibile solo con la convinta collaborazione e la crescita professionale di tutti i dipendenti di ogni grado. La **Direzione Generale** della **DE FABIANI s.r.l.** afferma che intende adottare una

**POLITICA DELLA QUALITÀ** in cui si richiede che:

- I prodotti/servizi soddisfino le esigenze del Cliente e siano conformi alle leggi ed ai regolamenti in vigore;
- I prodotti/servizi siano tali da giustificare la scelta operata dal Cliente in base al rapporto qualità/prezzo;
- Tutte le decisioni che riguardano l'erogazione dei prodotti/servizi aziendali vengano prese tenendo presente la loro rispondenza al Sistema di Qualità Aziendale ed il loro effetto sull'immagine Aziendale;
- Tutti i dipendenti di ogni grado siano consci che nell'erogare un servizio assistendo i propri Clienti, si migliora l'immagine dell'Azienda. Tale azione si deve quindi allineare allo standard Aziendale di Qualità;
- Tutti i settori implementino programmi di miglioramento e procedure compatibili con la Politica della Qualità;
- I vari responsabili di settore si facciano carico della crescita e della soddisfazione dei vari collaboratori per quanto concerne l'apprendimento e l'applicazione delle tecniche per la Qualità e la comprensione della Politica della Qualità Aziendale;
- Ci si integri e si operi in un Sistema di Qualità conforme ai requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, nel rispetto di quanto descritto nel Manuale della Qualità;

Condizione necessaria per la corretta interpretazione della Politica della Qualità è l'indispensabile collaborazione tra la Direzione Generale e tutti i dipendenti dell'Azienda, in particolare con il Responsabile Assicurazione Qualità finalizzata alla soddisfazione dei requisiti applicabili e al miglioramento continuo del Sistema Di Gestione per La Qualità.

**Cavenago d'Adda (LO), 03 ottobre 2023**

**La Direzione Generale**